

**صنفي تنوع کا بيان**

تنظيماً میں صنفي تنوع کی اہم اہمیت اس کی کمی سے پیدا ہوتی ہے۔ یہ اس بدلتے ہوئے ماحول میں کاروبار کو بڑھانے کے لیے ضروری مختلف آراء اور نقطہ نظر لانے میں مدد کرتا ہے۔ مساوات پر مبنی ثقافت جدت اور ترقی کو آگے بڑھانے کا ایک بہت ہی بااثر ذریعہ ہے۔ ایک متنوع اور جامع افرادی قوت جس میں مختلف نقطہ نظر موجود ہیں، عالمی معیشت میں زیادہ مسابقتی ہے۔ تنظیماً میں صنفي تنوع بہت ضروری ہے کیونکہ یہ مختلف نقطہ نظر کو سامنے لانے میں مدد کرتا ہے، جامع اور محفوظ کام کی جگہیں بناتا ہے اور ملازمین کے اطمینان میں اضافہ کرتا ہے۔ اس وجہ سے، کمپنی دونوں جنسوں کو یکساں مواقع فراہم کرتی ہے اور اس طرح اس کے ذریعے نتیجہ خیر نتائج حاصل کرتی ہے۔

30 جون 2024 کو ختم ہونے والے سال کے لئے صنفي تنوع کا فرق کا حساب درج ذیل ہے۔

اوسط صنفي تنوع کا فرق: 90.24% -

درمیانی اوسط صنفي تنوع کا فرق: 112.54% -

کوئی دوسرا ڈیٹا تفصیل جیسا کہ متعلقہ سمجھا جاتا ہے: صفر



چیف ایگزیکٹو آفیسر